

Comisión Fiscal Regional INCP.  
**MDLSS Mayra Plascencia Peñuñuri.**



**ANIVERSARIO**

Instituto Mexicano de  
Contadores Públicos

**Consultoría Plascencia, Especializada en Derecho Laboral y de Seguridad Social. Citas Cel. 646 146 1465. Pensiones, febrero 01, 2024**

# Bienvenidos

**“Que se espera para 2024 en Reformas Laborales y fiscalización”**

**STPS – IMSS –SAT – INFONAVIT.**

- \* Iniciativa a la reforma de la LFT 2024.**
- \* Inspecciones de la STPS relacionados con:  
a) Subcontratación laboral.**
- \* Inicio de operaciones IMSS Bienestar.**

*“Por caro que parezca  
el Seguro Social, es  
menos gravoso que los  
riesgos de una  
Revolución”*

Otto von Bismarck



# I. Las reformas que ya se dieron.

- I.1 Reforma del 16 de diciembre de 2020 al sistema de Pensiones
  - a) Impacto económico y financiero para las empresas
  - b) El trabajador: perjudicado con la reforma
  - c) El Gobierno federal: El único beneficiado con la reforma
  - d) Impacto de los incrementos al salario mínimo, rezaga a las pensiones

# Objetivos de la Reforma

- **Primero:** Reducir el número de semanas de cotización ✓
- **Segundo:** Incrementar la aportación patronal ✓
- **Tercero:** Incrementar la pensión garantizada ✗

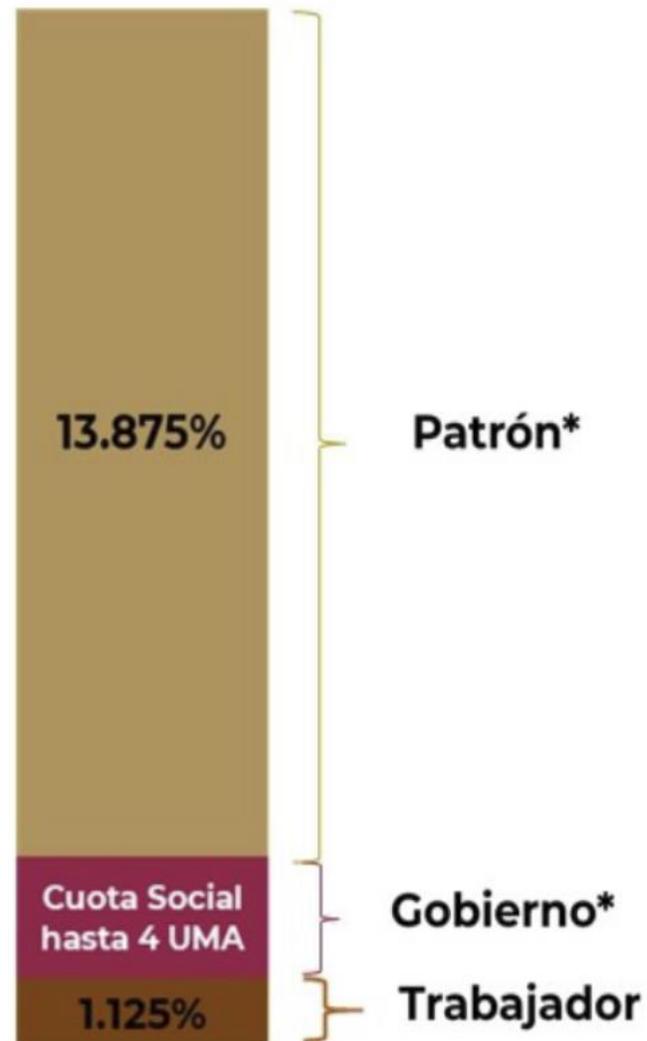
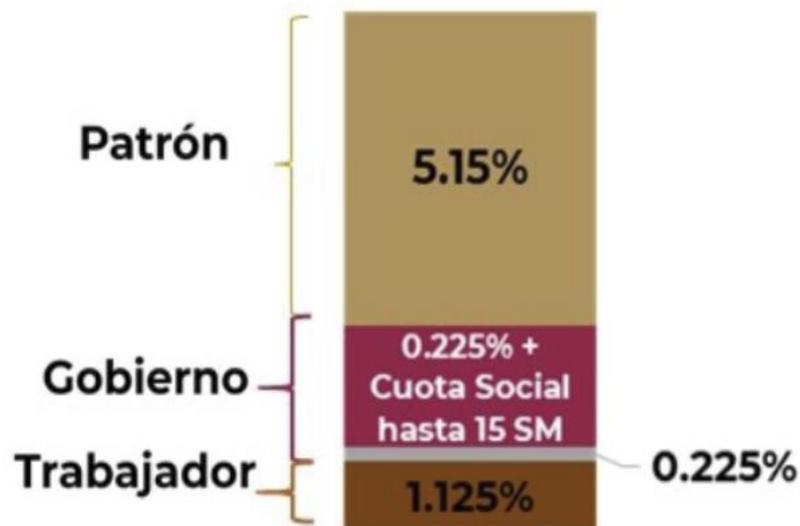


## Incremento gradual de las Semanas de Cotización (Art. 154 - 162)

2021	750	775	800	825	850	875	900	925	950	975	1,000 o mas
2022	775	800	825	850	875	900	925	950	975	1,000	1,025 o mas
2023	800	825	850	875	900	925	950	975	1,000	1,025	1,050 o mas
2024	825	850	875	900	925	950	975	1,000	1,025	1,050	1,075 o mas
2025	850	875	900	925	950	975	1,000	1,025	1,050	1,075	1,100 o mas
2026	875	900	925	950	975	1,000	1,025	1,050	1,075	1,100	1,125 o mas
2027	900	925	950	975	1,000	1,025	1,050	1,075	1,100	1,125	1,150 o mas
2028	925	950	975	1,000	1,025	1,050	1,075	1,100	1,125	1,150	1,175 o mas
2029	950	975	1,000	1,025	1,050	1,075	1,100	1,125	1,150	1,175	1,200 o mas
2030	975	1,000	1,025	1,050	1,075	1,100	1,125	1,150	1,175	1,200	1,250 o mas

“Beneficiar solo a los trabajadores de menos ingresos, sin incrementar su monto total”

(Art. 168)



## II. Las reformas pendientes

### II.1 Reducción de la jornada laboral a 40 horas

- a) ¿Cuándo se aprobará?
- b) ¿Cuánto le costará a la empresa? Impacto económico y financiero

### II.2 Aguinaldo de 30 días

- a) ¿Cuándo se aprobará?
- b) ¿Cuánto le costará a la empresa? Impacto económico y financiero

### II.3 Prima de antigüedad

### II.4 Factor de Salario Real

- a) ¿Cómo se determina el costo real de un trabajador?

En total al trabajador le retienen el **2.375%** de su salario base de cotización



En total el patrón paga entre el **16.24 % y el 30.74%** del salario base de cotización del trabajador **más el 20.40%** del salario mínimo general.





<b>Cuota fija, prestaciones en especie de Enfermedades y Maternidad</b>	
Salario mínimo general 2023	207.44
Cuota fija	20.40%
Cuota diaria	42.32
Asegurados al IMSS al 31 de Octubre de 2023	22'302,690
<b>Total diario que pagan los patronos</b>	<b>943'754,385.00</b>

- ¿Semana de 40 horas?

¿Aguinaldo de 30 días?

## Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

TEXTO VIGENTE	TEXTO PROPUESTO
<p><b>Artículo 123...</b></p> <p><b>A...</b></p> <p><b>I. a III...</b></p> <p>IV. Por cada seis días de trabajo deberá disfrutar el operario de un día de descanso, cuando menos.</p>	<p><b>Artículo 123...</b></p> <p><b>A...</b></p> <p><b>I. a III...</b></p> <p>IV. Por cada <b>cinco</b> días de trabajo deberá disfrutar el operario de <b>dos días</b> de descanso, cuando menos.</p>
<p><b>V. a X...</b></p>	

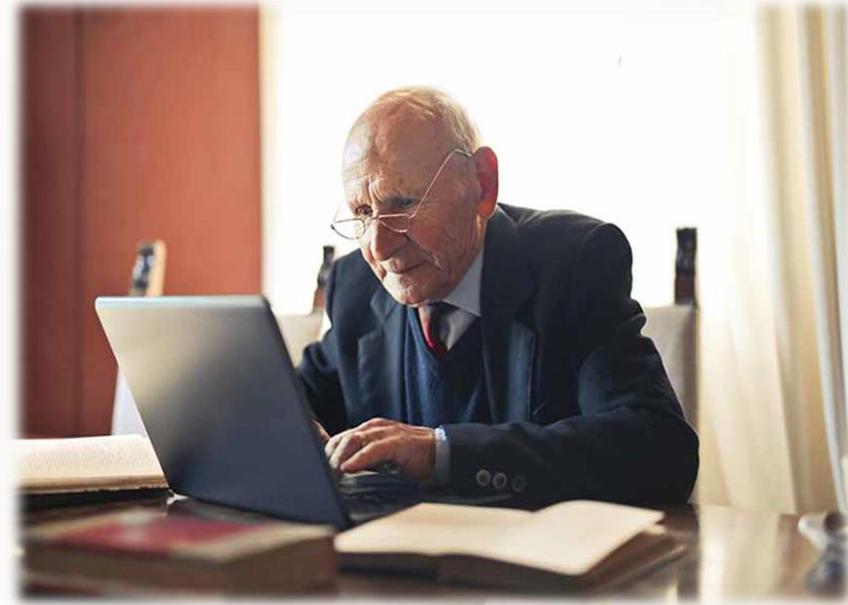
# RESUMEN

RENGLON	CONCEPTO	VALOR
1	SALARIO BASE DE COTIZACIÓN DIARIO	<b>750.00</b>
2023	FACTOR DE SALARIO REAL (7/1)	<b>1.5934</b>
2024	FACTOR DE SALARIO REAL (7/1)	<b>1.9581</b>
	DIFERENCIA	<b>0.3647</b>
2023	TOTAL DEVENGADO (3+6)	<b>1,195.07</b>
2024	TOTAL DEVENGADO (3+6)	<b>1,468.61</b>
	DIFERENCIA	<b>22.89%</b>

# Prima de Antigüedad

## Actual

- 12 días por cada año de servicios, topada a 2 salarios mínimos



## Propuesta de reforma

- **15 días por cada año de servicios, topada a 2 salarios mínimos a partir de 13 años (imprescriptible)**

**Se congratula STPS por  
actualización de las  
Tablas de Enfermedades de Trabajo  
tras medio siglo sin cambios**





**Se amplían de 161 a 194 los padecimientos laborales, y de 409 a 524 las lesiones derivadas de los riesgos para la valuación.**

- Se reconocen por primera vez trastornos mentales (estrés, ansiedad, depresión e insomnio)
- Se incorporan enfermedades de la mujer como la endometriosis o la infertilidad
- Los cánceres de origen laboral se amplían de cuatro a 30 tipos
- Las enfermedades derivadas de intoxicaciones se incrementan de 36 a 46 casos
- El grupo de patologías infecciosas y parasitarias pasará de 21 a 41 enfermedades, entre las que destaca el Covid-19.

## CLASIFICACIÓN DE LA NUEVA TABLA DE ENFERMEDADES DE TRABAJO

	NOMBRE	LFT 1970	ACTUALIZACIÓN
	ENFERMEDADES INFECCIOSAS Y PARASITARIAS	21	41
	CÁNCERES DE ORIGEN LABORAL	4	30
	ENFERMEDADES DEL SISTEMA CIRCULATORIO, DE LA SANGRE Y ÓRGANOS HEMATOPOYÉTICOS	1	6
	TRASTORNOS MENTALES	1	4
	ENFERMEDADES DEL SISTEMA RESPIRATORIO	50	10
	ENFERMEDADES DEL SISTEMA DIGESTIVO	-	3
	ENFERMEDADES DE LA PIEL Y TEJIDOS SUBCUTÁNEOS	18	6
	ENFERMEDADES DEL SISTEMA OSTEOMUSCULAR Y DEL TEJIDO CONJUNTIVO	6	14
	INTOXICACIONES	37	46
	ENFERMEDADES DEL OJO Y DEL OÍDO	19	28
	ENFERMEDADES DE ENDOCRINOLOGÍA Y GENITO - URINARIAS	1	6
	<b>TOTAL</b>	<b>161</b>	<b>194</b>

En cuanto a las Enfermedades del Sistema Respiratorio, se agruparon 40 enfermedades, respecto a las Enfermedades de la Piel y Tejidos Subcutáneos se agruparon 12 enfermedades.



GOBIERNO DE MÉXICO

TRABAJO

[f](#) [t](#) [@](#) [v](#) [gob.mx/stps](#)

**La Nueva Tabla de Enfermedades de trabajo incorpora, por primera vez, problemas de salud mental, como la depresión, la ansiedad o el estrés.**



## Pensión Mensual Adultos Mayores

## Pensión Mensual Pensión IMSS

**2022**

**\$1,925.00**

**\$2,805.00**

**2023**

**\$2,406.25**

**\$3,029.00**

**2024**

**\$3,000.00**

**\$3,241.00**

**2025**

**\$3,600.00**

**\$3,467.00**



**STPS, en coordinación con SAT, IMSS e INFONAVIT, realizaron mas de 43 mil inspecciones en materia de subcontratación laboral. 2023**



MDLSS Mayra Plascencia Peñuñuri

## #ComunicadoSAT



**Se han impuesto multas por 27 millones de pesos a empresas que han incumplido la normatividad aplicable.**

**Se han cancelado 1,755 registros del REPSE e iniciado los procesos sancionadores contra las empresas contratantes.**

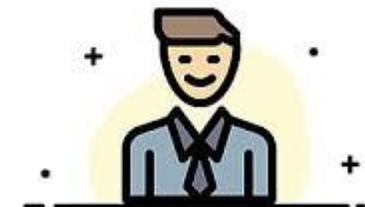


**MULTA**



- La Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)
- El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)
- El Servicio de Administración Tributaria (SAT)
- El Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT)

Trabajan de forma coordinada para garantizar el cumplimiento de la reforma en materia de **subcontratación laboral** y **evitar que se vulneren los derechos de las personas trabajadoras**; por ello, la STPS ha realizado más de **43 mil acciones de inspección** en la materia e impuesto multas por **27 millones de pesos**.



Entre estos, resaltan **2.9 millones de personas trabajadoras que migraron hacia su empleador verdadero;**

- Lo que conllevó que **los patrones cumplieran activamente** con las disposiciones de la reforma y llevaran a cabo la aplicación del ajuste a sus **plantillas en tiempo y forma**, sin generar distorsión en el mercado laboral formal; es decir, sin que se ocasionara un incremento en el número de bajas ante el IMSS.

Además, el salario base de cotización aumentó de 469 a 597 pesos; esto es, un incremento del **27.4%**. En el caso de las **mujeres el aumento fue del 29%**.



**Complementariamente, la STPS ha establecido un plan de trabajo coordinado con otras autoridades para **identificar esquemas de defraudación**, iniciar acciones de fiscalización y, en su caso, de sanción. A la fecha, se han realizado más de **43 mil acciones de inspección**, en las que se han advertido distintas irregularidades.**



Derivado de lo anterior, se han cancelado 1,755 registros del Padrón Público de Contratistas de Servicios u Obras Especializadas (REPSE); se han iniciado procesos sancionatorios en contra de las empresas beneficiarias de los servicios y se han emitido, en su conjunto, multas por más de 27 millones de pesos.



Adicionalmente a las cancelaciones, el SAT, el IMSS, el Infonavit y la STPS han procedido bajo mecanismos de **intercambio de información** para continuar con la programación y vigilancia del incumplimiento en la materia, por lo que más de 33 mil constancias de registros se encuentran en investigación.



## ICISOE-SISUB DECLARACIONES INFORMATIVAS IMSS E INFONAVIT

Sumado a los procesos sancionatorios, la STPS ha actuado de manera preventiva y, con el ánimo de reafirmar lo que se encuentra prohibido por la reforma, ha emitido criterios de inspección relacionados con la agroindustria y el sector hotelero; la emisión de estos criterios será una actividad permanente por parte de esta dependencia.



<b>Cuatrimestre</b>	<b>Meses</b>	<b>Fecha limite</b>
<b>1er</b>	<i>enero - abril</i>	<i>17 de mayo</i>
<b>2do</b>	<i>mayo - agosto</i>	<i>17 de septiembre</i>
<b>3er</b>	<i>septiembre - diciembre</i>	<i>17 de enero</i>

<b>Cuatrimestre</b>	<b>Fecha de presentación</b>
<b>Enero - Abril</b>	17 de Mayo
<b>Mayo - Agosto</b>	17 de Septiembre
<b>Septiembre - Diciembre</b>	17 de Enero

### **Prestador de servicios o ejecutor de obra especializados**

Te informamos que el IMSS liberó el 27 de agosto del presente, el sistema de la Informativa de Contratos de Servicios u Obras Especializados "ICSOE", a través del cual podrás dar cumplimiento a la obligación de reportar la información de los contratos que hayas celebrado, de conformidad con el artículo 15 A de la Ley de Seguro Social

Para conocer el ICSOE ingresa a [www.imss.gob.mx](http://www.imss.gob.mx), en el apartado sitios de interés y elige el banner ICSOE. Para ingresar requieres la E-Firma generada por el SAT, la cual debe estar vigente.

La captura de la información de tus contratos y de los trabajadores con los que das o diste cumplimiento a dichos contratos, la puedes realizar desde este momento y, a partir del 1 de septiembre firmar y presentar electrónicamente al IMSS la informativa con la totalidad de contratos que hayas celebrado dentro de los cuatrimestres que vas a reportar.

#### **Próximas fechas de vencimiento:**

<b>Periodo</b>	<b>Cuatrimestre</b>	<b>Fecha de vencimiento</b>
Del 24 al 30 de Abril	Primero	1 al 17 de Septiembre del 2021
Mayo-Agosto	Segundo	1 al 17 de Septiembre del 2021

#### **Cumple a tiempo, evita sanciones.**

Si tienes alguna duda al respecto, comunícate al Centro de Contacto Telefónico al 800-623- 2323 opción 5 y nuevamente 5. También puedes registrar tu planteamiento a través de tu Buzón IMSS en el apartado de Promociones Electrónicas.

Visita el micro sitio ICSOE en la página <http://www.imss.gob.mx/icsoe>, ahí encontraras normatividad, guías de navegación y otros materiales de apoyo que facilitarán el cumplimiento de la obligación y la operación del aplicativo.

## IMSS

- De las partes en el contrato: nombre, denominación o razón social; RFC, domicilio social o convencional en caso de ser distinto al fiscal, correo electrónico y teléfono de contacto, y
- de cada contrato: objeto; periodo de vigencia; relación de trabajadores que prestarán los servicios o ejecutarán las obras especializadas a favor del beneficiario (nombre, CURP, número de seguridad social y salario base de cotización); nombre y RFC del cliente de los servicios por cada uno de los contratos

## Infonavit

- datos Generales
- contratos de servicio
- montos de las aportaciones y amortizaciones
- información de los trabajadores, y
- determinación del salario base de aportación

Recuerda que, si en el cuatrimestre de referencia:

**1. Celebraste contratos de servicios especializados u obras especializadas, debes presentar la informativa de Tipo "Normal".** En la siguiente liga podrás consultar el video tutorial en el que te explicamos cómo presentarla: [https://www.youtube.com/watch?v=cKg681\\_NOBY](https://www.youtube.com/watch?v=cKg681_NOBY)

**2. NO celebraste contratos de servicios especializados u obras especializadas, debes presentar** de tipo "Sin Información". Consulta la guía en <http://www.imss.gob.mx/sites/all/statics/Informativa-Sin-Informacion.pdf> y un video en: <https://www.youtube.com/watch?v=OAVQcKO>

No olvides que, es infracción el no presentar la información o presentarla fuera de los plazos disposiciones legales, y evita sanciones que van **de \$51,870 a \$207,480 por cada periodo.**

# Esta reforma entró en vigor el 1 de enero de 2023. (Vacaciones)

LFT anterior		LFT actual (2023)	
Años Laborados	Días de Vacaciones	Años Laborados	Días de Vacaciones
1 año	6 días	1 año	12 días
2 años	8 días	2 años	14 días
3 años	10 días	3 años	16 días
4 años	12 días	4 años	18 días
5 a 9 años	14 días	5 años	20 días
10 a 14 años	16 días	6 a 10 años	22 días
15 a 19 años	18 días	11 a 15 años	24 días
20 a 24 años	20 días	16 a 20 años	26 días
25 a 29 años	22 días	21 a 25 años	28 días
30 a 34 años	24 días	26 a 30 años	30 días
		31 a 35 años	32 días

# Comisión Nacional de los Salarios Mínimos

## SALARIOS MINIMOS 2024.

Los **salarios mínimos** que rigen en el país a partir del **1 de enero de 2024** fueron establecidos mediante **Resolución emitida** por el Consejo de Representantes de la **CONASAMI** el **01 de diciembre de 2023**.

Salarios mínimos generales y profesionales vigentes en las **dos áreas geográficas** en las que para efecto de la aplicación de estos salarios se ha dividido el país.

# Decreto (DOF 04/12/2023)

## Ley Federal del Trabajo.

- Se reforma y adiciona diversas disposiciones de la LFT.

**Artículo Único** Se reforma los:

- \* **Artículos 513**, en su párrafo y la **Tabla de Enfermedades de Trabajo**.
- \* **514, y 515**, se adiciona los párrafos segundo, tercero, la **Tabla para la Valuación de Incapacidades Permanentes Resultantes de los Riesgos de trabajo**.
- \* **Art 513** Ley federal del Trabajo.

## Cambios laborales propuestos recientemente en México.

### Iniciativa de reformar el Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

- 1.- Reducir la jornada laboral de 48 a 40 horas semanales.

*64% (Productividad) 87%*

*2025 48, 2026 46, 2027 44, 2028 42, 2029 40.*

### Iniciativa de reformar Artículo 87 LFT

- 2.- Aumentar el aguinaldo 15 a 30 días.

OCDE (Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico)

# Decreto (DOF: 01/12/2023)

- Por el que se reforma, adiciona y deroga diversas disposiciones de la Ley del Seguro Social.

Beneficio de poder aportar a INFONAVIT plan piloto  
(Art. 13 pasa Art 12 LSS obligatorio)

# VALOR

“ Es el grado de perfección que un **ser** posee ”

## JERARQUÍA DE VALORES

Desde los **Seres** Naturales según Aristóteles.

Dios

Hombres

Animales

Vegetales

Minerales

Seres Artificiales

# El Contador Público es un ser humano.

- Es un proyecto en constante mejora o deterioro (físico, intelectual, moral, espiritual).
- Siempre esta proyectando o vendiendo su imagen, realizando acciones difíciles, decididas, con ímpetu y energía.

**“Aun siendo empleado, eres el empresario de tu propia empresa que eres tu mismo”  
¿Que tan buen empresario eres?**